

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МДОБУ детский сад №3

.....Е.Н.Бабушкина

« 13 » октября 2015 г.

Протокол заседания профкома
№ 12 от " 9 " октября 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОБУ детский сад №3
г.Белорецк

.....С.В.Тычинкина

« 13 » октября 2015 г.

Приказ № 116



ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании работников

Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад №3 «Жемчужинка» г.Белорецк муниципального района Белорецкий район Республики Башкортостан.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование труда каждого работника ДОУ по обеспечению высокого качества результатов деятельности образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения по муниципальным бюджетным учреждениям – в пределах утвержденных планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средствам, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда используется для поощрения педагогических работников за:

- Реализацию дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты обучающихся, социальные проекты и др.);
- Организацию (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- Динамику индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации);
- Реализацию мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;
- Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;
- Организацию физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- Работу с детьми из социально-неблагополучных семей;
- Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.).

2. Процедура распределения стимулирующей части оплаты труда педагогических работников.

- 2.1. Условия осуществления стимулирующих выплат основываются на показателях качества, а также:
 - стаж работы в должности не менее 1 месяца;
 - отсутствие случаев травматизма воспитанников, во время которых ответственность за их жизнь и здоровье была возложена на данного работника;
 - отсутствие дисциплинарных взысканий. Педагогический работник, имеющий дисциплинарное взыскание, вынесенное в установленном порядке и не снятое в отчетном периоде, лишается стимулирующих выплат за период, следующий за отчетным.
- 2.2. Педагогический работник претендующий на установление стимулирующих выплат осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными критериями.
- 2.3. Размер стимулирующих выплат каждому педагогу за определенный период определяется следующим образом:
 - производится подсчет баллов претендентов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника за прошедший период;
 - суммируются баллы, полученные всеми претендентами ДООУ (общая сумма баллов);
 - стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
 - денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяется размер стимулирующих выплат.
- 2.4. Для назначения стимулирующих выплат в ДООУ приказом руководителя создается комиссия по установлению доплат и надбавок стимулирующего характера, которая осуществляет деятельность по оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников ДООУ, анализирует представленные материалы самоанализа, проводит собеседование, осуществляет экспертную оценку.
- 2.5. В процессе заседания комиссия рассматривает и утверждает:
 - основной расчетный показатель для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику - денежный «вес» одного балла оценки профессиональной деятельности педагогического работника.
 - минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка;
 - итоговый протокол мониторинга профессиональной деятельности педагогических работников за истекший период, в котором отражены суммы баллов оценки профессиональной деятельности по каждому работнику;
 - рассчитанные на предстоящий период, исходя из утвержденного основного показателя и из суммы баллов оценки профессиональной деятельности, размеры стимулирующей надбавки каждому работнику из общего размера стимулирующей части фонда оплаты труда.
- 2.6. Результаты заседания фиксируются в Протоколе заседания, каждый протокол подписывается председателем комиссии по распределению надбавок
- 2.7. Размер стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения и список сотрудников, получающих выплаты закрепляется приказом руководителя образовательного учреждения по согласованию с профкомом

3. Критерии для установления иных стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения разрабатываются работодателем совместно с выборным профсоюзным органом учреждения:

ПЕРЕЧЕНЬ

оснований (критериев) для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения

Критерии для оценки деятельности воспитателя

Критерий	Обоснование	Баллы
Уровень предоставляемого образования		
1.Выполнение плана по детодням.	От 65% до 70 %	2
	От 70% до 75 %	4
	От 75% до 80 %	6
	От 80% до 85%	8
	От 85% до 90%	10
	От 90% до 100%	20
Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников	Заболеваемость в детоднях на 1 ребёнка	
	5-7	20
	7-10	10
	10-12	8
	12-15	5
	Соблюдение техники безопасности (отсутствие замечаний)	2
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению психического и физического здоровья детей	0-10
Организация ПРС с учётом эстетики оформления грамотного расположения игрового обучающего материала	Обновление ПРС	0-10
	Изготовление и приобретение игрового и обучающего материала	0-10
	Благоустройство, оформление территории и помещений ДОУ	0-10
	Соблюдение требований к санитарному содержанию помещений	0-5
Оказание дополнительных образовательных услуг	Оказание дополнительных образовательных услуг (кружковая работа) (при наличии утверждённой программы)	10
Качественное проведение общесадовских мероприятия с детьми, родителями (законными представителями)	Вне календарных праздников (не учитываем: 1 сентября, Новый год, 23 февраля, 8 Марта, выпускной)	5-20
Уровень профессиональной компетентности педагогов		
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий	Уверенное владение персональным компьютером и его систематическое использование в образовательном процессе.	2

образовательном процесс		
Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременное предоставление документации и отчетности, сдача материалов в методический кабинет	2
Напряженность труда	-осуществление образовательного процесса с детьми - инвалидами; - осуществление сопровождения воспитанников с СДВГ; - работа с детьми в адаптационный период.	По 2 за каждого
	Отсутствие больничных листов.	3
	Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения	2
	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные инструкции в условиях расширения зоны обслуживания и увеличения объема работ	0-20
	Оформление протоколов педагогического совета, производственных собраний, экспертной комиссии;	По 2 за каждый
Качественная организация работы с родителями		
Эффективность работы с родителями	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, коллег-педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций и др. Наличие письменных положительных отзывов, благодарностей от родителей	2 10
	Отсутствие родительской задолженности (по результатам месяца)	3
Организация участия родителей в жизни группы	Привлечение родителей к созданию комфортных условий для пребывания ребенка в ДОУ, организация работы родительского комитета	0-10
Организация работы по вопросу повышения педагогической грамотности родителей	Организация и проведение мероприятий, способствующих повышению общего культурного уровня детей с участием самих детей, родителей, общественности	0-20
Подготовка и организация участия детей, родителей в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях разного уровня.	Всероссийский (международный): -личное участие родителя и ребёнка (диплом)	40
	-участие	30
	-интернет конкурсы: -непосредственное участие родителя и ребёнка (диплом)	20
	-за участие (сертификат)	10
	Республиканский: -личное участие родителя и ребёнка (диплом)	30
	- за участие (сертификат)	20
	-интернет конкурсы:	

	-непосредственное участие родителя и ребёнка (диплом)	20
	-участие (сертификат)	10
	Городской:	
	- личное участие родителя и ребёнка (диплом)	20
	- участие	10
	Внутрисадовский:	
	-личное участие родителя и ребёнка (диплом)	10
Участие в работе интернет – представительства ДОУ	Размещение методических материалов для родителей на сайте ДОУ.	0-10
Результативность участия воспитателя в методической и научно-исследовательской работе		
Участие в работе экспертных комиссий, жюри конкурсов, творческих лабораторий и т.п.	- на уровне ДОУ	5
	- городской уровень	10
Участие в профессиональных конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях разного уровня.	Всероссийский (международный):	
	- личное участие педагога (диплом)	40
	-участие	30
	-интернет конкурсы:	
	- непосредственное участие педагога (диплом)	20
	-за участие (сертификат)	10
	Республиканский:	
	- личное участие педагога (диплом)	30
	- за участие (сертификат)	20
	-интернет конкурсы:	
- непосредственное участие педагога (диплом)	20	
-участие (сертификат)	10	
Городской:		
- личное участие педагога (диплом)	20	
- участие	10	
Внутрисадовский:		
- личное участие педагога (диплом)	10	
Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях	Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий, различных мероприятий, мастер-классов на уровне ДОУ	0-10
	Участие в методических объединениях (ГМО):	
	- посещение, общее участие;	5
	-индивидуальное выступление, практический показ	10-20
	Выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений на республиканском уровне	10-30

	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.;	20
	Публикации в городской газете, интернет публикации	10
Инновационная работа	Разработка и реализация творческих, социально-педагогических проектов направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.	10
	Разработка методических материалов (конспектов), сценариев, мероприятий для фонда методического кабинета	0-20
	Разработка и внедрение авторских программ, перспективных планов, проектов, технологий, методик, имеющих рецензии, а так же программы развития ДОУ, образовательной программы.	20

Критерии для оценки деятельности музыкального руководителя, инструктора по физической культуре

Критерий	Обоснование	Баллы
Участие в профессиональных конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях разного уровня.	Всероссийский (международный):	
	- личное участие педагога (диплом)	40
	-участие	30
	-интернет конкурсы:	
	- непосредственное участие педагога (диплом)	20
	-за участие (сертификат)	10
	Республиканский:	
	- личное участие педагога (диплом)	30
	- за участие (сертификат)	20
	-интернет конкурсы:	
- непосредственное участие педагога (диплом)	20	
-участие (сертификат)	10	
Городской:		
- личное участие педагога (диплом)	20	
- участие	10	
Внутрисадовский:		
- личное участие педагога (диплом)	10	
Эффективность педагогической деятельности	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление документации и отчетности)	0-10
	Личный вклад в создание положительного имиджа ДОУ: - участие в подготовке мероприятий от ДОУ	10-50
	Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников, соблюдение техники безопасности	5-10
Напряженность труда	Отсутствие больничных листов	3
	Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения	5
	Выполнение обязанностей, не входящих в	0-30

	должностные инструкции в условиях расширения зоны обслуживания и увеличения объема работ	
	Оформление протоколов педагогического совета, производственных собраний, экспертной комиссии;	По 2 за каждый
	Осуществление сопровождения воспитанников с СДВГ, детей-инвалидов	по 2 за каждого
Участие в работе экспертных комиссий, жюри конкурсов, творческих лабораторий и т.п.	- на уровне ДОУ - городской уровень	5 10
Организация ПРС с учётом эстетики оформления и грамотного расположения игрового обучающего материала	Обновление ПРС	0-20
	Изготовление и приобретение игрового и обучающего материала	0-20
	Благоустройство, оформление территории и помещений ДОУ	0-20
Оказание дополнительных образовательных услуг	Оказание дополнительных образовательных услуг (кружковая работа) (при наличии утверждённой программы)	20
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процесс	Уверенное владение персональным компьютером и его систематическое использование в образовательном процессе.	10
	Размещение методических материалов для родителей на сайте ДОУ.	10
Организация работы по вопросу повышения педагогической грамотности родителей	Организация и проведение мероприятий, способствующих повышению общего культурного уровня детей с участием самих детей, родителей, общественности	0-20
Подготовка и организация участия детей, родителей в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях разного уровня.	Всероссийский (международный):	
	-личное участие родителя и ребёнка (диплом)	40
	-участие	30
	-интернет конкурсы:	
	-непосредственное участие родителя и ребёнка (диплом)	20
	-за участие (сертификат)	10
Республиканский:		
-личное участие родителя и ребёнка (диплом)	30	
- за участие (сертификат)	20	
-интернет конкурсы:		
-непосредственное участие родителя и ребёнка (диплом)	20	

	-участие (сертификат) Городской: - личное участие родителя и ребёнка (диплом) - участие Внутрисадовый: -личное участие родителя и ребёнка (диплом) -участие	10 20 10 10
Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях	Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий, различных мероприятий, мастер-классов на уровне ДОУ	0-10
	Участие в методических объединениях (ГМО): - посещение, общее участие; -индивидуальное выступление, практический показ	5 10-20
	Выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений на республиканском уровне	10-30
	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.; Публикации в городской газете, интернет публикации	20 10
Инновационная работа	Разработка и реализация творческих, социально-педагогических проектов направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.	10
	Разработка методических материалов (конспектов), сценариев, мероприятий для фонда методического кабинета	0-20
	Разработка и внедрение авторских программ, перспективных планов, проектов, технологий, методик, имеющих рецензии, а так же программы развития ДОУ, образовательной программы.	20

Критерии для оценки деятельности старшего воспитателя

Критерий	Обоснование	Баллы
Подготовка и организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях разного уровня.	- организация конкурса на уровне ДОУ (разработка положения)	5
	- координация конкурса, в том числе работа с электронной почтой и ПК	10
	- оказание непосредственной помощи педагогу в подготовке конкурсных материалов, в том числе работа с электронной почтой и ПК	10
	- участие в работе экспертных комиссий, жюри конкурсов, творческих лабораторий и т.п.	5
Эффективность методической работы	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление документации и отчетности):	0-20
	Сохранение и укрепление материально-технической базы	0-10
	Работа с молодыми специалистами	10 за каждого

	(своевременная помощь в подготовке и проведении занятий, мероприятий, качественная работа специалиста).	
	Организация и координация проведения тематических недель	20
	Личный вклад в создание положительного имиджа ДОУ: - участие в подготовке мероприятий от ДОУ; - благоустройство, оформление и дизайна территории и помещений ДОУ, цветников;	10-30 10-20
	Организация оказания дополнительных образовательных услуг (кружковая работа) (при наличии утверждённой программы)	20
	Проведение аттестации педагогов	0-20
	Работа с аттестующимися педагогами	0-10
	Оформление протоколов педагогического совета, производственных собраний, экспертной комиссии	0-10
Работа с общественностью и родителями	Проведение семинаров-практикумов, круглых столов, родительских гостиных и др.	10
	Оказание консультативных услуг для родителей неорганизованных детей.	0-10
	Организация и успешное сотрудничество с учреждениями города(школа, библиотека, музей, ЦТТ и др.).	0-10
	Размещение методических материалов на сайте ДОУ.	10
Координация и организация участия педагогов, детей и родителей в конкурсах, фестивалях, соревнованиях разного уровня.	Всероссийский (международный): - личное участие педагога, родителя или ребёнка (диплом) - участие	40 30
	-интернет конкурсы: - непосредственное участие педагога, родителя или ребёнка (диплом) - за участие (сертификат)	20 10
	Республиканский: - личное участие педагога, родителя или ребёнка (диплом) - за участие (сертификат)	30 20
	-интернет конкурсы: - непосредственное участие педагога, родителя или ребёнка (диплом) - участие (сертификат)	20 10
	Городской: - личное участие педагога, родителя или ребёнка (диплом) - участие	20 10

Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях	Руководство и участие в методических объединениях (ГМО): - подготовка и проведение ГМО - посещение, общее участие; - индивидуальное выступление, практический показ;	20 5 10
	Выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений;	10
	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.; Публикации в городской газете, интернет публикации	20 10
За работу в инновационном режиме	Разработка и реализация ООП программы, программы развития ДОУ.	10
	Разработка и реализация творческих, социально-педагогических проектов направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.	10
	Разработка и внедрение авторских программ, перспективных планов, проектов, технологий, методик, имеющих рецензии.	20

4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии:

- по итогам работы;
- за высокую результативность, эффективность и качество труда;
- за выполнение особо важных (срочных) работ;

4.1. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников.

4.2. При премировании по итогам работы учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с успешной деятельностью учреждения;
- своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.

4.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

4.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно. При премировании учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
 - организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
 - непосредственное участие в реализации региональных целевых программ.
- 4.5. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).
5. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Педагогическим Советом учреждения и утверждения приказом заведующей образовательного учреждения